



سومین دوره جشنواره ملی بهره‌وری

گزارش امتیازهای کسب شده نامزدها در مرحله اول

گروه خدمات فنی و مهندسی

تهیه کننده :

دبیرخانه جشنواره ملی بهره‌وری و
سامانه ملی اندازه‌گیری و تحلیل شاخص‌های بهره‌وری



معرفی شاخص های مورد نظر در سومین جشنواره ملی بهره وری

شاخص های بخش اصلی:

- بهره وری نیروی کار (رقابت پذیری هزینه نیروی کار) - به روش درآمد
- بهره وری سرمایه - به روش درآمد
- بهره وری کل عوامل به روش کندریک TFP - به روش درآمد

شاخص های بخش جانبی

- ارزش افزوده به قیمت تمام شده - به روش درآمد *
- کارایی فرایند - به روش درآمد
- گردش مجموع داراییها *
- فروش سرانه *
- درصد حاشیه سود خالص *

* این شاخص ها جهت ارائه وضعیت سازمان ها در گروه مربوطه و در مقایسه با سایر سازمان های همگروه ارائه شده است. جهت دسترسی به سایر ۱۵۰ شاخص اندازه گیری شده ضروری است تا عضو سامانه ملی اندازه گیری و تحلیل شاخص های بهره وری www.irpmc.ir باشید.

محاسبه مقادیر شاخص ها به نرخ ثابت

به منظور تورم زدایی شاخص های اندازه گیری شده در هر صنعت، از شاخص های قیمتی که توسط بانک مرکزی به صورت سالانه اعلام می گردد، استفاده می شود. این شاخص های قیمت به طور کلی شامل موارد زیر می باشد:

- شاخص بهای کالاها و خدمات مصرفی (CPI): این شاخص معیار سنجش تغییرات قیمت تعداد معینی از کالاها و خدمات است که توسط خانوارهای شهرنشین ایرانی به مصرف میرسد.
- شاخص قیمت تولید کننده (PPI): این شاخص تغییرات قیمت محصولات تولید شده به منظور فروش را نسبت به زمان نشان میدهد.

هر یک از داده های مالی با توجه به ماهیت آن با استفاده از یکی از شاخص های قیمت فوق تعدیل شده است. برای محاسبه شاخص ها به نرخ ثابت ابتدا مقادیر داده های ورودی به صورت جداگانه تعدیل شده و سپس بر اساس مقادیر جدید به دست آمده، تمامی شاخص ها به نرخ ثابت سال ۱۳۸۳ محاسبه شده اند.



گزارش امتیازهای کسب شده نامزدها در مرحله اول (گروه خدمات فنی و مهندسی)

جداول رشد و مقدار شاخص ها مربوط به نامزدهای سومین دوره جشنواره ملی بهره وری

* تمامی شاخص های بررسی شده به قیمت ثابت سال ۱۳۸۳ محاسبه شده اند و مرجع تمامی آنها سامانه ملی اندازه گیری و تحلیل شاخص های بهره وری www.irpmc.ir می باشد.

شاخص های بخش اصلی :

بهره وری نیروی کار (رقابت پذیری هزینه نیروی کار) - به روش درآمد

این نسبت وضعیت رقابت پذیری موسسه در ارتباط با هزینه نیروی کار را نشان می دهد. پایین بودن نسبت می تواند نشان دهنده هزینه بالای نیروی کار باشد که هماهنگ با ایجاد ارزش افزوده نیست و بالعکس

$$= \frac{\text{ارزش افزوده به روش جمع (AV)}}{\text{هزینه نیروی کار (LC)}}$$

لازم به ذکر است بهره وری نیروی کار از تقسیم ارزش افزوده به تعداد کارکنان نیز محاسبه می شود که منعکس کننده میزان ثروت تولید شده در موسسه به نسبت تعداد کارکنان آن است. طبق مصوبات کمیته علمی برای بررسی این شاخص در جشنواره، شاخص رقابت پذیری هزینه نیروی کار انتخاب شده است.

درصد تغییرات بهره وری نیروی کار (رقابت پذیری هزینه نیروی کار)

- به روش درآمد نسبت به سال پایه ۸۶

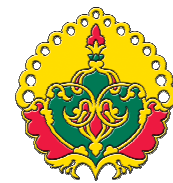
عنوان / سال	۸۹	۸۸	۸۷	۸۶
ملی ساختمان	۹۲.۸۶	۹۰.۳۱	۴۷.۹۶	۱۰۰.۰۰
ایریتهک	۱۰۵.۸۸	۹۹.۳۵	۷۰.۵۹	۱۰۰.۰۰
جنرال مکانیک	۱۱۹.۳۰	۱۲۵.۴۴	۱۱۵.۷۹	۱۰۰.۰۰
خدمات مهندسی ساختمان	۱۱۶.۱۳	۱۰۷.۲۶	۱۱۴.۵۲	۱۰۰.۰۰
تاسیسات راه آهن				
عنوان / سال	۸۹	۸۸	۸۷	۸۶
ملی ساختمان	۱.۸۲	۱.۷۷	۰.۹۴	۱.۹۶
ایریتهک	۱.۶۲	۱.۵۲	۱.۰۸	۱.۵۳
جنرال مکانیک	۲.۷۲	۲.۸۶	۲.۶۴	۲.۲۸
خدمات مهندسی ساختمان	۱.۴۴	۱.۳۳	۱.۴۲	۱.۲۴
تاسیسات راه آهن				
میانگین گروه خدمات فنی و مهندسی	۷.۱۶	۶.۰۸	۶.۸۵	۶.۵۳

بهره وری سرمایه - به روش درآمد

این نسبت میزان ارزش افزوده ایجاد شده به ازای یک ریال هزینه استهلاک دارایی را نشان می دهد.

$$= \frac{\text{ارزش افزوده به روش جمع (AV)}}{\text{استهلاک دارایی}}$$

بالا بودن نسبت کارایی در استفاده از دارائیهها را نشان می دهد. پایین بودن نسبت کارایی ضعیف استفاده از دارائیهها را نشان می دهد.



گزارش امتیازهای کسب شده نامزدها در مرحله اول (گروه خدمات فنی و مهندسی)

درصد تغییرات بهره وری سرمایه - به روش درآمد
نسبت به سال پایه ۸۶

بهره وری سرمایه - به روش درآمد به مقدار ثابت سال ۱۳۸۳

عنوان / سال	۸۶	۸۷	۸۸	۸۹
ملی ساختمان	۱۰۰.۰۰	۵۶.۱۲	۱۳۰.۸۷	۱۰۶.۱۷
ایریتنک	۱۰۰.۰۰	۹۲.۵۱	۱۳۷.۵۹	۱۰۹.۳۸
جنرال مکانیک	۱۰۰.۰۰	۱۰۱.۶۹	۱۴۱.۸۳	۱۲۱.۷۱
خدمات مهندسی ساختمان تاسیسات راه آهن	۱۰۰.۰۰	۱۴۶.۲۱	۶۷.۳۹	۶۸.۹۴
میانگین گروه خدمات فنی و مهندسی	۱۱۹.۷۴	۶۹.۲۶	۷۲.۰۹	۱۴۴.۰۵

بهره وری کل عوامل به روش کندریک TFP - به روش درآمد

این شاخص از نسبت ارزش افزوده بر ترکیب وزنی نهاده های نیروی کار و سرمایه مورد استفاده در سازمان حاصل می شود.

$$TFP = \frac{AV}{\alpha * L + \beta * D}$$

که در آن علائم به صورت زیر می باشد:

AV = ارزش افزوده

α = ضریب کشش عامل تولید نیروی انسانی

β = ضریب کشش عامل تولید سرمایه

L = جبران خدمات کارکنان

D = استهلاک دارایی های ثابت

درصد تغییرات بهره وری کل عوامل به روش کندریک - به روش درآمد
نسبت به سال پایه ۸۶

بهره وری کل عوامل به روش کندریک - به روش درآمد
به مقدار ثابت سال ۱۳۸۳

عنوان / سال	۸۶	۸۷	۸۸	۸۹
ملی ساختمان	۱۰۰.۰۰	۴۹.۰۱	۹۱.۴۵	۹۱.۴۵
ایریتنک	۱۰۰.۰۰	۷۰.۹۵	۱۰۵.۲۴	۱۰۵.۲۴
جنرال مکانیک	۱۰۰.۰۰	۱۱۱.۴۷	۱۳۱.۸۸	۱۲۱.۷۹
خدمات مهندسی ساختمان تاسیسات راه آهن	۱۰۰.۰۰	۱۱۵.۳۸	۱۰۸.۳۳	۱۱۷.۳۱
میانگین گروه خدمات فنی و مهندسی	۳۹.۶۴	۳۲.۴۸	۳۱.۹۵	۳۷.۷۴



گزارش امتیازهای کسب شده نامزدها در مرحله اول (گروه خدمات فنی و مهندسی)

شاخص های منتخب بخش جانبی :

گردش مجموع دارایی ها

این نسبت وضعیت فروش به ازای مجموع دارائیهای بکار رفته در بنگاه را نشان می دهد. بالا بودن نسبت نشان دهنده وضعیت خوب فروش در مقابل استفاده از دارائیها می باشد و بالعکس.

$$= \frac{\text{ارزش فروش خالص (N. Sales)}}{\text{مجموع دارائیها (TA)}}$$

گردش مجموع دارایی ها به مقدار ثابت سال ۱۳۸۳

عنوان / سال	۸۶	۸۷	۸۸	۸۹
ملی ساختمان	۰.۶۲	۰.۳۳	۰.۳۷	۰.۲۸
ایریتک	۰.۴۲	۰.۴	۰.۳۳	۰.۲۵
جنرال مکانیک	۰.۹۵	۰.۶۳	۰.۴۳	۰.۲۸
خدمات مهندسی ساختمان تاسیسات راه آهن	۰.۹۲	۰.۷۷	۰.۶	۰.۷۵
عمراب	۰.۷۱	۰.۴۴	۰.۴۲	۰.۳۱
میانگین گروه خدمات فنی و مهندسی	۰.۵۹	۰.۶۲	۰.۴۴	۰.۳۵

درصد تغییرات گردش مجموع دارایی ها نسبت به سال پایه ۸۶

عنوان / سال	۸۶	۸۷	۸۸	۸۹
ملی ساختمان	۱۰۰.۰۰	۵۳.۲۳	۵۹.۶۸	۶۱.۲۹
ایریتک	۱۰۰.۰۰	۹۵.۲۴	۷۸.۵۷	۵۹.۵۲
جنرال مکانیک	۱۰۰.۰۰	۶۶.۳۲	۴۵.۲۶	۲۹.۴۷
خدمات مهندسی ساختمان تاسیسات راه آهن	۱۰۰.۰۰	۸۳.۷۰	۶۵.۲۲	۸۱.۵۲

کارایی فرایند - به روش درآمد

این نسبت نشان دهنده کارآیی و موثر بودن فرآیند می باشد که به طور معمول از تکنیکهای تولید، ابتکارات تکنولوژیکی و مهارتهای مدیریتی و کارگری تاثیر می پذیرد.

$$= \frac{\text{ارزش افزوده به روش جمع (AV)}}{\text{مصارف واسطه (IC) - ارزش کل داده (TI)}}$$

بالا بودن نسبت نشان دهنده کارایی موثر است و بالعکس.

کارایی فرایند - به روش درآمد به مقدار ثابت سال ۱۳۸۳

عنوان / سال	۸۶	۸۷	۸۸	۸۹
ملی ساختمان	۰.۸	۰.۳۲	۰.۶۲	۰.۷۲
ایریتک	۰.۱۵	۰.۰۷	۰.۰۹	۰.۰۹
جنرال مکانیک	۱.۳۵	۱.۶۹	۱.۸	۱.۷۳
خدمات مهندسی ساختمان تاسیسات راه آهن	۱.۰۷	۱.۳۴	۱.۰۵	۱.۲۱
عمراب	۱.۲۵	۱.۲۷	۱.۳۵	۱.۱۶
میانگین گروه خدمات فنی و مهندسی	۲	۲.۴	۲.۳۵	۳.۴۵

درصد تغییرات کارایی فرایند - به روش درآمد نسبت به سال پایه ۸۶

عنوان / سال	۸۶	۸۷	۸۸	۸۹
ملی ساختمان	۱۰۰.۰۰	۴۰.۰۰	۷۷.۵۰	۹۰.۰۰
ایریتک	۱۰۰.۰۰	۴۶.۶۷	۶۰.۰۰	۶۰.۰۰
جنرال مکانیک	۱۰۰.۰۰	۱۲۵.۱۹	۱۳۳.۳۳	۱۲۸.۱۵
خدمات مهندسی ساختمان تاسیسات راه آهن	۱۰۰.۰۰	۱۲۵.۲۳	۹۸.۱۳	۱۱۳.۰۸
عمراب	۱۰۰.۰۰	۱۰۱.۶۰	۱۰۸.۰۰	۹۲.۸۰



گزارش امتیازهای کسب شده نامزدها در مرحله اول (گروه خدمات فنی و مهندسی)

گزارش امتیازهای کسب شده نامزدها در مرحله اول

بر اساس مصوبات کمیته علمی حداکثر امتیاز قابل کسب برای هر سازمان جهت اخذ تندیس ملی بهره وری ۱۰۰۰ امتیاز می باشد که ۴۰۰ امتیاز در مرحله اول بر اساس بررسی نتایج حاصل از شاخص های اندازه گیری شده، حاصل می گردد و ۶۰۰ امتیاز نیز در مرحله دوم و از طریق ارائه تجربیات موفق در زمینه بهره وری برای هر سازمان بدست می آید که شرایط فعلی شرکت های هم گروه در مرحله اول به صورت ذیل می باشد.

ردیف	نام شرکت	بخش اصلی	بخش جانبی	نمره کل مرحله اول از ۴۰۰ امتیاز (مجموع امتیازات سه بخش)
۱	جنرال مکانیک	۲۳۷	۱۵۰	۳۸۷
۲	خدمات مهندسی ساختمان تاسیسات راه آهن	۲۵۰	۱۰۲	۳۵۲
۳	ایریتک	۱۳۸	۶۴	۲۰۲
۴	ملی ساختمان	۱۴۵	۵۳	۱۹۸
۵	عمراب		۱۰۲	۱۰۲

*شرکت های برتر در هر بخش مشخص شده اند.

در مرحله دوم هر شرکت امکان ارائه ۳ پروژه اجرا شده موفق در زمینه ارتقای بهره وری را دارد و به این منظور ضروری است برای هر پروژه فرم شماره ۲ به صورت جداگانه تکمیل گردد. به این ترتیب برای سه پروژه اجرا شده باید سه فرم تکمیل شده به دبیرخانه جشنواره ارسال گردد. با توجه به در نظر گرفتن حداکثر ۲۰۰ امتیاز برای هر پروژه از سوی کمیته علمی جشنواره، هر شرکت حداکثر می تواند ۶۰۰ امتیاز از مرحله دوم کسب نماید که از بین نامزدهای مرحله اول که در مرحله دوم شرکت نموده اند به بالاترین در هر صنعت لوح تقدیر اهداء خواهد شد.

از مجموع امتیاز کسب شده در دو مرحله امتیاز نهایی هر شرکت در سومین دوره جشنواره ملی بهره وری تعیین خواهد شد و تندیس ملی بهره وری به شرکت هایی که بالاترین امتیاز را از مجموع دو مرحله کسب کرده باشند (بدون در نظر گرفتن این که در چه صنعتی در حال فعالیت می باشند) اهداء خواهد شد.