



گزارش برگزاری جشنواره ملی بهره وری

۱۳۸۸-۱۳۹۷



تهیه کننده:

دبیرخانه جشنواره ملی بهره وری

www.lpcel.ir

مقدمه ای بر جشنواره ملی بهره وری

ایده شکل گیری جشنواره ملی بهره وری در سالیان اول برنامه توسعه چهارم، توسط گروه پارسیان هوشمند مطرح و سپس مورد حمایت و توجه ریاست اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران واقع شد.

یکی از مهمترین راه ها برای رشد و شکوفایی اقتصادی در هر جامعه، ارتقا و افزایش بهره وری می باشد. در کشور ما نیز توسعه اقتصادی همواره از راه افزایش سرمایه گذاری ها اتفاق افتاده است و علی رغم هدف گذاری هایی که در سطح ملی و در قالب برنامه های ۵ ساله توسعه تاکنون تعریف شده بود، هیچگاه و در هیچ مقطع زمانی دستیابی به اهداف بهره وری محقق نشد. این موضوع از مهمترین نشانه ها در کشور در زمینه کمبود یک عامل تشویقی و محرک برای بخش های مختلف اقتصادی جهت توجه بیشتر به موضوع بهره وری بود. گروه پارسیان هوشمند با همکاری اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران به عنوان بالاترین سطح سازمان های خصوصی در کشور به منظور پاسخگویی به چنین نیاز و کمبودی در کشور، مسوولیت برگزاری چنین جشنواره ای در سطح ملی و در بخش های اقتصادی مختلف را برعهده گرفته است.

چشم انداز جشنواره

در راستای تحقق مفاد برنامه های توسعه و اهمیت افزایش بهره وری در تمامی سطوح کلان و خرد اقتصاد کشور و لزوم بهره گیری از سازوکار اجرایی برای تحقق چشم انداز ۲۰ ساله نظام، اتاق بازرگانی و صنایع، معادن و کشاورزی ایران جشنواره ملی بهره وری را برگزار می نماید.

اهداف جشنواره

- ✓ توسعه نظام جامع سنجش و اندازه گیری بهره وری در کشور (www.irpmc.ir)
- ✓ ایفای نقش پیشبرنده در افزایش بهره وری سازمانها و های کشور
- ✓ تشویق بنگاه ها برای اندازه گیری و تجزیه و تحلیل شاخص های بهره وری و انجام پروژه های بهبود با بهره گیری از مدل مدیریت بهره وری سرآمد
- ✓ افزایش توان رقابت پذیری سازمان ها و های ایرانی در محیط کسب و کار بین المللی و همچنین افزایش سازگاری آنها با بازارهای جهانی
- ✓ تغییر نگرش در فرآیند تولید ارزش کشور
- ✓ شناسایی و تجلیل از بهره ورترین و پرتلاش ترین سازمانها، ها و مدیران کشور

دستاوردهای کشور از برگزاری ادوار گذشته جشنواره ملی بهره وری

- ✓ تولید آمار سالانه بهره وری کشور از سال ۸۳ تا کنون و انتشار سالنامه آمار بهره وری کشور
- ✓ جمع آوری و ارزیابی طرح های موفق ارتقاء بهره وری اجرا شده در کشور

- ✓ ایجاد فرصت بهینه کاوی در زمینه شاخص های بهره وری و تجارب برتر ارایه شده برای سایر ها
- ✓ ایجاد سامانه ملی بهره وری و امکان استفاده قابلیت های مقایسه ای موثر برای صاحبان بنگاه های اقتصادی
- ✓ فرهنگ سازی و آموزش مفاهیم کاربردی بهره وری با ایجاد شبکه داوران جشنواره و عضویت بیش از ۶۰۰۰ متخصص
- ✓ محاسبه انبوه و ارزان شاخص های بهره وری سازمان ها جهت تسریع در ورود به فاز تجزیه و تحلیل
- ✓ آماده سازی فضای رتبه بندی بر اساس منطق ارزش افزوده و بهره وری
- ✓ انتشار کتب مرجع رتبه بندی R4B 400
- ✓ انتشار کتاب الکترونیک مستندات تجربیات برتر در زمینه ارتقای بهره وری

سامانه ملی اندازه گیری شاخص های بهره وری ایران

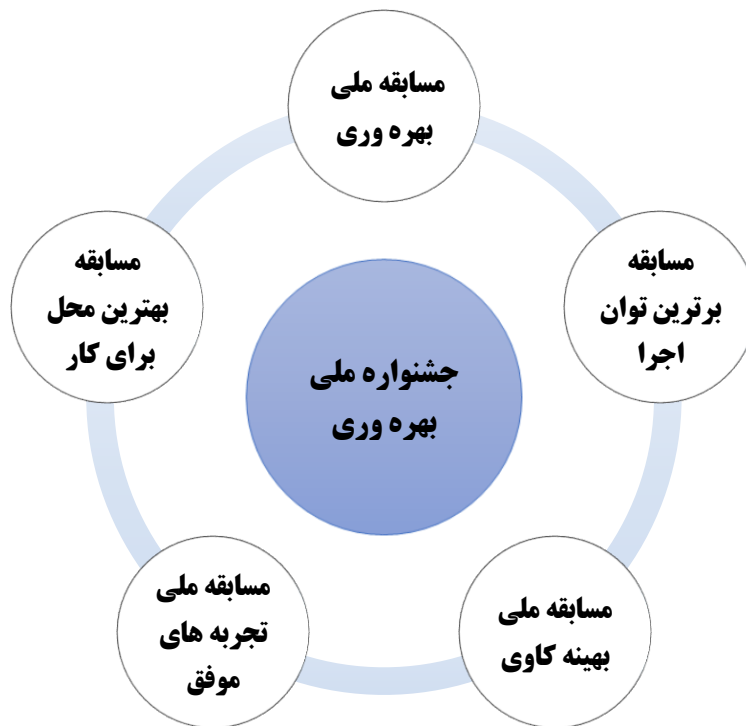
این سامانه با مأموریت کمک به رشد اقتصادی کشور از طریق افزایش بهره وری در سطح ملی و راه اندازی چرخه مدیریت بهره وری در تمام سازمان و های ایرانی فعالیت خود را از سال ۱۳۸۶ آغاز نمود و در این راستا تاکنون شاخص های مالی، اقتصادی و بهره وری بیش از ۱۸۰۰ سازمان تولیدی، خدماتی و بازرگانی و بیش از ۳۰۰۰ تعاونی بخش کشاورزی را در قالب ۵۴ بخش اقتصادی اندازه گیری و تجزیه و تحلیل نموده و هم اکنون نیز خدمات خود را در این زمینه به منظور ارائه راهکارهای علمی و اقتصادی در جهت افزایش توان رقابت پذیری بنگاه های اقتصادی در کشور ارائه می دهد. مهمترین ویژگی خدمات مرکز، ارائه محصولات متمایز و منحصر به فرد در کشور، مطابق با نیاز روز مشتریان با حداکثر سرعت و حداقل هزینه از طریق بهره گیری از سامانه تحت وب www.IRPMC.ir می باشد.

نکات متمایز کننده جشنواره ملی بهره وری با سایر جوایز ملی:

- تعداد بالای سازمان هایی که در هر دوره جشنواره مورد بررسی قرار می گیرند. به جرأت می توان گفت هیچ برنامه ای با این تعداد کننده به تفکیک هرصنعت تا به امروز در ایران برگزار نشده است. در اولین دوره بیش از ۴۰۰ ، در دوره دوم در حدود ۵۰۰ بنگاه اقتصادی، در دومین دوره بیش از ۸۰۰ ، در چهارمین دوره بالغ بر ۱۰۰۰ بنگاه اقتصادی ، در دوره ششم بالغ بر ۱۴۰۰ بنگاه اقتصادی و در هشتمین دوره بیش از ۱۶۰۰ بنگاه اقتصادی و در نهمین دوره ۱۸۰۰ بنگاه اقتصادی در بخش های مختلف با یکدیگر به رقابت می پردازند.
- پایگاه داده بسیار قوی که مقایسه بین شرکت کنندگان را بسیار عادلانه و نزدیک به واقعیت می نماید. این امر به سازمان کمک می نماید تا از این مقایسه بازخور کارتری را دریافت نماید . بنگاه ها و سازمان ها در هر بخش با تعداد زیادی از رقیب های خود براساس اطلاعات واقعی مورد ارزیابی قرار می گیرند.
- استفاده از نظرات متخصصین و بزرگان صنایع در قالب کمیته علمی و داوران. در دوره دوم جشنواره از نظرات متخصصین در عرصه صنعت برای انتخاب بهترین های صنعت مربوط نیز استفاده خواهد شد که بر این اساس تاکنون بیش از ۶۰۰۰ داور از صنایع مختلف مورد تأیید دبیرخانه جشنواره قرار گرفته اند.



مسابقه های تحت پوشش جشنواره ملی بهره‌وری



مسابقه ملی بهره وری (رقابت بر اساس مقایسه شاخص های بهره وری محاسبه شده در سامانه IRPMC)

سامانه ملی اندازه گیری شاخص های بهره وری ایران، شاخص های مالی، اقتصادی و بهره وری بنگاه های اقتصادی را با استفاده از صورت های مالی حسابرسی شده بنگاه های اقتصادی به دو نرخ جاری و ثابت (تورم زدایی شده بر اساس آمار بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران بر اساس سال پایه ۱۳۸۳) از سال ۱۳۸۲ تاکنون اندازه گیری نموده است. مهمترین شاخص هایی که در مسابقه ملی بهره وری مورد ارزیابی قرار می گیرند (بهره وری نیروی کار، بهره وری سرمایه و بهره وری کل عوامل) شاخص هایی هستند که در برنامه ریزی های کلان رشد اقتصادی در کشور، به تفکیک هر بخش اقتصادی به صورت سالیانه هدف گذاری شده اند. همچنین به دلیل اهمیت موضوع انرژی در کشور مسابقه ملی بهره وری انرژی نیز با بررسی شاخص بهره وری انرژی بنگاه های اقتصادی برگزار می گردد.

بنابراین داوری در جشنواره بر روی قسمت اول چرخه مدیریت بهره وری و با تمرکز بر اندازه گیری یکسان شاخص های مورد بررسی، در قالب بخش های ذیل در طول حداقل پنج سال می باشد:

- بخش بهره وری (شامل شاخص های بهره وری کل عوامل، نیروی انسانی و سرمایه)
- بخش سودآوری (شامل شاخص های فروش سرانه و حاشیه سود خالص)
- بخش ویژه بهره وری انرژی (شامل شاخص های بهره وری انرژی)

بر اساس آیین نامه تدوین شده کمیته علمی جشنواره، فهرست نامزدهای پیشنهادی در هر گروه اقتصادی توسط دبیرخانه با توجه به روند رشد پایدار و همچنین مقایسه شاخص های بهره وری بنگاه های اقتصادی با میانگین صنعت های مورد نظر در طی پنج سال اخیر تهیه و جهت تایید نهایی در اختیار اعضای کمیته علمی قرار می گیرد. در نهایت بنگاه های برتر در هر صنعت توسط داوران جشنواره که از متخصصین همان صنعت می باشند انتخاب می شوند.

میانگین صنعت های مورد نظر با توجه به پشتیبانی علمی و اطلاعاتی سامانه ملی اندازه گیری شاخص های بهره وری ایران که شامل ۵۰۰۰ بنگاه اقتصادی در قالب ۵۴ گروه بهره مند می باشد به دست می آید. مجموع ارزش افزوده های بخش صنعت و معدن که در سامانه موجود است، در حدود ۶۰ درصد ارزش افزوده کل بخش صنعت و معدن در کشور بوده و همچنین مجموع ارزش افزوده های بخش موسسات مالی و پولی مورد بررسی در جشنواره در حدود ۸۵ درصد کل ارزش افزوده در این بخش را تشکیل می دهد.

منطق امتیازدهی در مسابقه ملی بهره‌وری:

امتیاز هر معیار	امتیاز هر شاخص	معیارها	شاخصها	محورهای جشنواره در مسابقه ملی بهره‌وری
۳۰	۵۰	رشد پایدار بهتر از اهداف برنامه‌های توسعه	بهره‌وری نیروی کار	بخش بهره‌وری (۱۵۰) (امتیاز)
۲۰		عملکرد بالاتر از میانگین		
۲۵	۴۰	رشد پایدار بهتر از اهداف برنامه‌های توسعه	بهره‌وری سرمایه	
۱۵		عملکرد بالاتر از میانگین		
۳۵	۶۰	رشد پایدار بهتر از اهداف برنامه‌های توسعه	بهره‌وری کل عوامل	
۲۵		عملکرد بالاتر از میانگین		
۱۵۰	مجموع امتیاز بخش بهره‌وری			
۳۰	۵۰	رشد پایدار بهتر از رشد میانگین صنعت	درصد حاشیه سود خالص	بخش سودآوری (۱۰۰) (امتیاز)
۲۰		عملکرد بالاتر از میانگین		
۳۰	۵۰	رشد پایدار بهتر از رشد میانگین صنعت	فروش سرانه	
۲۰		عملکرد بالاتر از میانگین		
۱۰۰	مجموع امتیاز بخش سودآوری			
۳۰	۵۰	رشد پایدار بهتر از رشد میانگین صنعت	بهره‌وری انرژی	بخش بهره‌وری انرژی (۵۰)
۲۰		عملکرد بالاتر از میانگین		
۵۰	مجموع امتیاز بخش بهره‌وری انرژی			
۳۰۰	مجموع امتیاز مسابقه ملی بهره‌وری			

حضور در این مسابقه برای تمامی بنگاه‌های اقتصادی که قابلیت ارایه صورت مالی حسابرسی شده خود را طی یک دوره زمانی ۳ الی ۵ ساله داشته باشند؛ رایگان خواهد بود.

مسابقه ملی تجربه های موفق

سازمان های ثبت نام کننده در مسابقه مذکور، موظفند که سه تجربه برتر در راستای بهبود سطح عملکرد و بهره وری خود را برای دبیرخانه جشنواره ارسال نمایند و وارد فرایند ارزیابی این مرحله از جشنواره شوند، در پایان از مجموع امتیازات کسب شده در داوری آنلاین، پروژه های قابل ارایه انتخاب شده و توسط مدیران پروژه در حضور اعضای کمیته علمی، ارایه و در نهایت پروژه های برتر توسط کمیته علمی جشنواره انتخاب می گردد.

منطق امتیازدهی به هر یک از پروژه های مسابقه ملی تجربه های موفق:

ردیف	معیار ها	امتیاز هر معیار
۱	پروژه را شرح دهید. آیا این پروژه، عملیاتی است یا مدیریتی؟ فرآیندی است یا سیستمی و ابتکاری؟ چگونه طراحی و اجرا شد؟ چقدر برای سازمان شما دارای اهمیت است؟ چه تعداد از کارکنان، مشتریان و تامین کنندگان تحت تاثیر قرار گرفته اند؟	۱۶
۲	آیا این پروژه در کل سازمان شما اجرا شده یا تنها در بخشی از سازمان؟ میزان درک کارکنان مرتبط، از پروژه چقدر است؟ چقدر اجرای این پروژه زمان برده است؟	۱۲
۳	چه چیزی در این پروژه نوآورانه است؟ آیا ایده ای جدید در آن نهفته است؟ آیا پروژه ای است که در گذر زمان به تدریج بهبود یافته است یا پروژه ای است که شما با الهام از سازمان دیگری اجرا نموده اید؟	۱۲
۴	میزان مناسب بودن برنامه عملیاتی تنظیم شده برای حل مساله چقدر است؟	۱۲
۵	منافع مالی پروژه را که در نتیجه اجرا حاصل شده اند، شرح دهید.	۱۲
۶	منافع غیر مالی پروژه را که در نتیجه اجرا حاصل شده اند، شرح دهید.	۱۲
۷	آیا این پروژه به عنوان یک تجربه موفق مطرح می شود؟	۱۲
۸	چگونه این پروژه امکان توسعه و پیشرفت خواهد داشت؟	۱۲
	مجموع امتیاز هر پروژه	۱۰۰
	مجموع امتیاز قابل کسب در این مرحله (مجموع امتیاز ۳ پروژه)	۳۰۰

مسابقه ملی بهینه کاوی

با توجه به تداوم برگزاری جشنواره ملی بهره‌وری و بالا رفتن تجربیات و انتظارات و جهت تحقق اهداف مندرج در افق ۱۴۰۴ و اعلام نظر ریاست جشنواره ملی بهره‌وری آقای دکتر نهبوندیان در اهمیت ورود به رقابت‌های بین‌المللی و مقایسه خود با دیگر سازمان‌های جهان، دبیرخانه پس از برگزاری چهارمین دوره جشنواره، فعالیت‌هایی را در این زمینه اجرا نمود که منجر به تأیید جشنواره توسط شبکه جهانی بهینه‌کاوی GBN گشت و بر همین اساس شرکت‌ها و سازمان‌های ایرانی در صورتی که مورد تأیید جشنواره ملی بهره‌وری قرار گیرند، می‌توانند وارد رقابت جهانی بهینه‌کاوی شوند. و بر همین اساس مسابقه ملی بهینه‌کاوی منطبق بر مسابقه جهانی بهینه‌کاوی شکل گرفت. منطق امتیاز دهی در این مسابقه نیز کاملاً منطبق بر مدل جهانی آن می‌باشد که در جدول ذیل قابل مشاهده است:

منطق امتیازدهی:

ردیف	معیارها	امتیاز هر معیار
۱	چگونه دانش موجود سازمان شما جمع‌آوری شده و در اختیار سایر بخش‌ها قرار می‌گیرد؟ تسهیم دانش و اطلاعات درون سازمان در مقایسه با دانش فراگرفته شده از خارج چگونه است؟	۱۶
۲	چگونه سازمان شما پروژه‌های برتر را شناسایی و پیاده‌سازی کرده است؟ آیا این پروژه‌ها تنها در نواحی محدودی صورت گرفته یا در تمام سازمان جاری شده‌اند؟	۱۲
۳	آیا شما برای شناخت و پیاده‌سازی پروژه‌های برتر از متدولوژی مدون بهینه‌کاوی استفاده کرده‌اید؟ آیا برای انتخاب این متدولوژی مطالعه‌ای انجام داده‌اید؟	۱۲
۴	در اجرای پروژه‌های بهینه‌کاوی بر کدام رویکرد تمرکز بیشتری وجود دارد؟ مقایسه آماری یا یادگیری از الگوهای برتر سایر سازمان‌ها	۱۲
۵	آیا پروژه‌های بهینه‌کاوی شما تنها محدود به یادگیری از رقبا است یا این یادگیری از سایر بخش‌های درون سازمانی و همین‌طور خارج از صنعت نیز صورت گرفته است؟	۱۲
۶	آیا پروژه‌ها و ابتکارات بهینه‌کاوی با الزامات راهبردی سازمان شما هم‌راستا بوده است؟ میزان هم‌پوشانی این پروژه‌ها ارزیابی شده است؟	۱۲
۷	پروژه‌های بهینه‌کاوی از شروع تا پیاده‌سازی، چقدر مورد حمایت مدیران ارشد سازمان بوده است؟ مثال‌هایی از پروژه‌ها ذکر کنید.	۱۲
۸	چگونه از رعایت اصول اخلاقی در اجرای پروژه‌های بهینه‌کاوی اطمینان حاصل می‌کنید؟	۱۲
مجموع امتیاز هر پروژه		۱۰۰

مسابقه برترین توان اجرا

یکی از مسایل اصلی مانع رشد و توسعه اقتصادی در کشورمان و سایر کشورهای در حال توسعه عدم دستیابی به اهداف تعیین شده و اجرای صحیح برنامه ها و همچنین عدم توجه به توان و ظرفیت های داخلی می باشد. این موضوع به طور مکرر توسط مسوولین عالی رتبه نظام مطرح گردیده است. به عبارت دیگر تمرکز و هم افزایی بر اهداف اصلی تعیین شده به صورت کامل وجود ندارد. جشنواره ملی بهره وری از هفتمین دوره برگزاری در راستای اهداف و ماموریت خود و اجرای سیاست های کلی اقتصاد مقاومتی با همکاری مرکز اندازه گیری توان اجرایی اقدام به اندازه گیری توان اجرای سازمان ها و ها و برگزاری مسابقه برترین توان اجرا نموده است تا از طریق برگزاری مسابقه و ایجاد بستر رقابتی در این حوزه در کنار موضوع بهره وری توجه تمامی بخش های اقتصادی کشور را به سمت موضوع اجرا سوق دهد و اهداف برنامه های توسعه کشور را عملیاتی نماید.

به منظور اندازه گیری و ارزیابی توان اجرایی از تکنیک های معتبر بین المللی و روش ارزیابی xQ (بهره اجرا/ Execution Quotient) استفاده می گردد که میزان تمرکز سازمانی را بر روی اهداف الویت دار، اندازه گیری نموده و مسیر بهبود در امر اجرا را برای سازمان ترسیم می نماید. این روش ارزیابی از مستندات بین المللی معتبر مانند منابع مستندات موسسه فرانکلین کاوی، مکنزی و شرکا، موسسه هریس اینتراکتیو و شبکه کسب و کار هوشمندانه کانادا و ... استفاده گردیده است. در این روش با استفاده از پرسشنامه داده ها و اطلاعات در مورد ابعاد موضوع اجرا در سازمان به صورت آنلاین (پرسشنامه آنلاین) جمع آوری می گردد و پس از انجام صحنه گذاری نظرسنجی انجام شده، نتایج در قالب کارنامه توان اجرایی ارائه می گردد.

دستاوردهای حضور در این مسابقه:

- اندازه گیری توان اجرایی سازمان ها به صورت حضوری و آنلاین با استفاده از تکنیک های معتبر بین المللی
- ارائه کارنامه توان اجرایی
- امکان مقایسه وضعیت توان اجرایی با سایر سازمان های مشابه
- امکان ارزیابی دوره ای به صورت آنلاین و بررسی روند تغییرات
- امکان حضور در دوره های عمومی و دوره های تخصصی
- امکان ریشه یابی علل موانع اجرایی در سازمان ها و ارائه راهکار بهبود



فرایند اجرایی اندازه‌گیری توان اجرایی:

ردیف	فعالیت‌ها	مسوول انجام
۱	ثبت در سایت و بارگذاری مستندات درخواستی	سازمان متقاضی
۲	انجام بررسی‌ها و ارسال لینک نظرسنجی	شبکه مدیریت رفتار سازمانی ایران
۳	برگزاری نظرسنجی به صورت آنلاین	سازمان متقاضی
۴	پشتیبانی در طول فرایند (ثبت نام اولیه، نظرسنجی و ...)	شبکه مدیریت رفتار سازمانی ایران
۵	برگزاری نظرسنجی به صورت حضوری (در صورت نیاز)	شبکه مدیریت رفتار سازمانی ایران
۶	صحیح‌گذاری نظرسنجی انجام شده	شبکه مدیریت رفتار سازمانی ایران
۷	تهیه کارنامه توان اجرایی سازمان	شبکه مدیریت رفتار سازمانی ایران
۸	مسابقه برترین توان اجرا	جشنواره ملی بهره‌وری

شایان ذکر است شبکه مدیریت رفتار سازمانی ایران تنها مسوول اندازه‌گیری و صحیح‌گذاری اطلاعات می‌باشد و کلیه فعالیت‌های داوری و انتخاب سازمان‌های برتر توسط جشنواره ملی بهره‌وری انجام می‌پذیرد. همچنین در صورت تشخیص دبیرخانه جلسات بازدید از محل سازمان‌های متقاضی صورت می‌گیرد.



مسابقه بهترین محل برای کار

جشنواره ملی بهره‌وری با مأموریت انتخاب و معرفی بهترین عملکردها در زمینه مدیریت بهره‌وری و به منظور ترویج فرهنگ بهره‌وری و لزوم هدفگذاری سازمان‌ها بر اساس بهبود شاخصهای عملکردی بر آن است تا از طریق برگزاری سلسله مسابقات در حوزه بهره‌وری و ابزارهای ارتقای آن، توجه تمامی بخشهای اقتصادی کشور را به سمت این موضوع سوق دهد و از این مسیر اهداف برنامه‌های توسعه کشور را عملیاتی نماید. اولین دوره این جشنواره در سال ۱۳۸۷ با استفاده از پایگاه داده جامع متشکل از اطلاعات عملکردی بنگاه‌های اقتصادی در حوزه مالی، بهره‌وری و اقتصادی با تمرکز بر صورت‌های مالی حسابرسی شده و با همراهی و حمایت معنوی اتاق بازرگانی و صنایع و معادن و کشاورزی ایران آغاز به کار نمود.

رضایت و تعهد کارکنان دو جز اساسی در توسعه سازمان‌ها با عملکرد سطح بالا و جذب استعدادهای درخشان آن‌ها می‌باشد. اندازه‌گیری رضایت کارکنان جهت رتبه‌بندی بهترین سازمان‌های ایرانی برای کار کردن، ابزار مهمی برای حصول اطمینان مدیریت ارشد هر سازمانی از رضایت کارکنان خود به عنوان مهمترین سرمایه در اختیار می‌باشد. این رتبه‌بندی نظامی برای نمایش وضعیت عمومی سلامت سازمان در اختیار مدیران ارشد قرار می‌دهد و نقشه راه مناسبی جهت شناسایی و بهبود مسیر سازمان به آن‌ها نشان می‌دهد و از سویی دیگر راهنمایی خواهد بود برای نیروهای آماده به کاری که در جستجوی محل مناسبی برای فعالیت و نمایش توانمندی‌های خود می‌باشند.

با این نگاه شبکه مدیریت رفتار سازمانی به عنوان یکی از ابزارهای ارتقای بهره‌وری با رویکرد شبکه‌سازی در سال ۱۳۹۳ به این جشنواره اضافه گردید. رویکرد جشنواره ملی بهره‌وری در سطح خرد ایجاد مراکزی به منظور پر نمودن فضاهای خالی موثر و کلیدی در رشد و شکوفایی اقتصادی و ارتقای رقابت‌پذیری در سطح کلان می‌باشد. از این رو با شناسایی نقاط قابل بهبود در فضای کسب و کار و عوامل تاثیرگذار بر آن‌ها، برای تحقق این مهم، از مسیر خرد به کلان استفاده می‌شود.

رویکرد جشنواره ملی بهره‌وری در سطح خرد

۱. طراحی، راه‌اندازی و توسعه پایگاه‌های داده قابل اتکا در حوزه‌های تخصصی
۲. طراحی، راه‌اندازی و توسعه آزمایشگاه‌های تعیین سلامت سازمان
۳. توسعه و بهره‌برداری شایسته و حرفه‌ای از ابزارهای ارتقای بهره‌وری
۴. ساماندهی و برگزاری مسابقات تخصصی به عنوان ابزارهای تشویقی و محرک
۵. پایش و ارزیابی سالیانه در چارچوب روندها، میانگین‌ها و اهداف مندرج در اسناد بالادستی



حوزه های ۱۴ گانه مدل انتخاب بهترین شرکت ایرانی برای کار

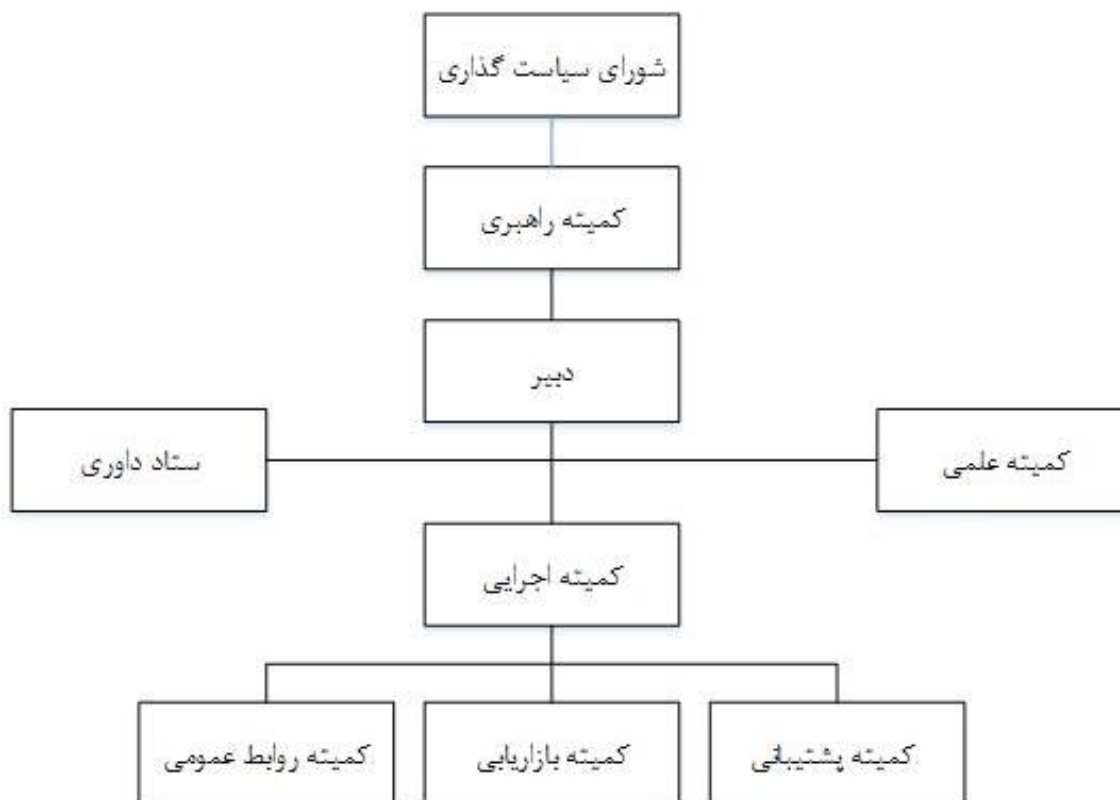
ردیف	معیارها	تعداد سوالات
۱	رهبری موثر: انصاف	۲
۲	رهبری موثر: مربی گری	۴
۳	رهبری موثر: توانمند سازی	۲
۴	رهبری موثر: راهنما	۴
۵	آموزش و توسعه	۴
۶	برنامه های حمایت از کارکنان و منعطف بودن شغل	۶
۷	پرداخت	۱
۸	پشتیبانی از تنوع	۳
۹	تطابق مهارت و شرح شغل کارکنان	۵
۱۰	تعادل بین کار و زندگی شخصی	۳
۱۱	عملکرد بر مبنای پاداش و پیشرفت	۶
۱۲	کار تیمی	۳
۱۳	مدیریت استراتژیک	۴
۱۴	بهترین محل برای کار	۳

در پایان از مجموع امتیازات کسب شده از تمامی مراحل، امتیاز نهایی در جشنواره ملی بهره‌وری تعیین و تندیس ملی بهره‌وری به سازمان هایی که دارای شرایط تعیین شده توسط کمیته علمی جشنواره باشند (بدون در نظر گرفتن این که در چه صنعتی در حال فعالیت می باشند) اهداء خواهد شد.

ارکان اجرایی

ارکان مطابق تصویر زیر به این قرار خواهد بود:

۱. کمیته راهبری
۲. کمیته علمی
۳. شبکه داوران
۴. کمیته اجرایی



۱. کمیته راهبری

الف) ترکیب کمیته راهبری

شرکتها و سازمان های بخش های مختلف دولتی ، عمومی، تعاونی و خصوصی با فعالیت های مرتبط با موضوع های اقتصادی و بهره وری در کشور به پیشنهاد دبیرخانه و تایید ریاست جشنواره می توانند در این کمیته نماینده داشته باشند. نمایندگان این سازمان ها که دارای شرایط زیر باشند به مدت یک سال عضو کمیته راهبری خواهند بود:

- مدیر ارشد سازمان

- دارای قدرت تصمیم گیری به نمایندگی از سوی سازمان متبوع خود

- تحصیلات و تجربه کاری مرتبط با موضوع های اقتصادی و بهره وری

ب) وظایف کمیته راهبری

کمیته راهبری به صورت سالیانه و همزمان با آغاز فرآیند اجرایی مرحله اول هر دوره از جشنواره تشکیل جلسه می دهد و وظایف آن به شرح زیر است :

- تعیین خط مشی های اجرایی در مورد فعالیت های دبیرخانه جشنواره، کمیته علمی و سایر ارکان جشنواره

- بررسی اصلاحات ضروری اساسنامه جشنواره بررسی و تصویب برنامه زمانی عملیات اجرایی هر دوره که توسط دبیرخانه تهیه شده

- رفع مشکلات احتمالی و انجام مساعدت های لازم جهت اجرای هر چه بهتر فرآیند جشنواره

- نظارت بر برگزاری مراسم های پایانی جشنواره

- بررسی نتایج رسیدگی به شکایات و اعتراضات متقاضیان و رسیدگی به آنها

- ارزیابی پیشنهادهای لازم به دبیرخانه در مدت اجرای فرآیند جشنواره

- تصویب فرآیند اجرایی برگزاری جوایز مختلف زیرمجموعه جشنواره و حد نصاب امتیاز مورد پذیرش جهت معرفی شرکت برتر در هر یک از آنها (پیشنهاد شده توسط کمیته علمی)

- تصویب شرایط و ویژگیهای داوران (پیشنهاد شده توسط کمیته علمی)

- تصویب رویه های اجرایی تدوین شده توسط کمیته علمی برای انجام داوری ها



اعضای کمیته راهبری نهمین جشنواره ملی بهره‌وری

ردیف	نام	سازمان
۱	محمد علی محمدی	رییس کمیته راهبری جشنواره ملی بهره‌وری
۲	فرشید شکرخدایی	دبیر جشنواره ملی بهره‌وری
۳	حسن فروزان فرد	رییس کمیته علمی جشنواره ملی بهره‌وری
۴	رامین خسروخاور	فدراسیون صنعت نفت ایران
۵	فرهاد احتشام زاد	فدراسیون واردات ایران
۶	محمد رضا دوست محمدی	اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی اتاق ایران
۷	یوسف مرادلو	انجمن صنایع و معادن سرب و روی ایران
۸	مجید موافق قدیری	انجمن صنایع خوراک دام و طیور و آبزیان ایران
۹	محسن اتابکی	وزارت صنعت معدن و تجارت
۱۰	محمد فدوی	انجمن سازندگان تجهیزات صنعتی ایران
۱۱	هوشیار فقیهی	انجمن توسعه بهره‌وری ایران
۱۲	موسی خانمرادی	خانه صنعت، معدن و تجارت ایران
۱۳	لیلا اخگری	گمرک جمهوری اسلامی ایران
۱۴	محمد رضا پور رضایی	سازمان بورس و اوراق بهادار
۱۵	جمشید خلیل زاده	انجمن شرکتهای مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی
۱۶	سیف اله اسلامی	وزارت امور اقتصادی و دارایی
۱۷	سید مسعود موسوی	وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
۱۸	فرشته ملک نیا	وزارت راه و شهرسازی
۱۹	آیدا فرازمند	بهینه سازی مصرف سوخت کشور
۲۰	سمیه حسینی	وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات
۲۱	احسان جنتی فرد	دبیر کمیته علمی جشنواره ملی بهره‌وری
۲۲	سبیکه مختارشاهی	دبیر اجرایی جشنواره ملی بهره‌وری

۲. کمیته علمی

الف) ترکیب کمیته علمی

اعضای کمیته علمی به پیشنهاد دبیرخانه از میان اساتید دانشگاه، مدیران با تجربه و صاحب نظران مرتبط با موضوع جایزه و همچنین بهترین اعضای شبکه داوران جشنواره بر اساس مدل رتبه بندی مصوب کمیته علمی با تایید کمیته راهبری انتخاب می گردند و رییس کمیته علمی نیز از میان اعضاء کمیته راهبری (بجز رئیس و دبیر تعیین شده کمیته راهبری) به روش رای گیری و توسط ایشان و با حکم ریاست کمیته راهبری انتخاب می گردد. کلیه اعضاء با حکم رییس کمیته راهبری به مدت یکسال منصوب خواهند شد.

اعضای اصلی:

اشخاصی که با توجه سابقه و تجربه آنها در خصوص موضوع بهره وری عضو کمیته علمی بوده اند به عنوان عضو اصلی کمیته علمی شناخته می شوند.

اعضای فنی:

اشخاصی که در هر یک از جوایز زیرمجموعه جشنواره به عنوان متخصص موضوع جایزه در جلسات کمیته علمی حضور خواهند داشت به عنوان اعضای فنی کمیته علمی خواهند بود.

ب) وظایف کمیته علمی

- بررسی برنامه زمانی عملیات اجرایی هر دوره که توسط دبیرخانه تهیه شده و ارایه آن به کمیته راهبری جهت تصویب
- انجام اصلاحات ضروری اساسنامه و پیشنهاد به کمیته راهبری جهت انجام مراحل تأیید و تصویب
- تعیین معیارهای ارزیابی اصلی، معیارهای فرعی و امتیازات آنها و پیشنهاد به کمیته راهبری جهت انجام مراحل تأیید
- تعیین حد نصاب امتیاز هر یک از سطوح و پیشنهاد به کمیته راهبری جهت انجام مراحل تأیید
- تعیین شرایط و ویژگیهای داوران و پیشنهاد انتخاب آنها به کمیته راهبری جهت انجام مراحل تأیید و تصویب
- تدوین رویه های اجرایی برای داوری در سطوح مختلف و پیشنهاد آن به کمیته راهبری
- نظارت بر عملکرد داوران جشنواره
- نظارت بر فرآیند داوری
- نظارت بر انتشار نشریات مرتبط
- تعیین صلاحیت مراکز آموزشی برای دوره های آموزشی ویژه داوران



- تعیین بازنگری معیارهای انتخاب واحدهای برتر پس از هر دوره اعطای جشنواره
- بررسی شکایات و اعتراضات متقاضیان و رسیدگی به آنها و اعلام نتیجه به کمیته راهبری
- تهیه و ارائه گزارش به کمیته راهبری

اعضای کمیته علمی نهمین جشنواره ملی بهره وری		
محمد علی محمدی	ریاست کمیته راهبری جشنواره ملی بهره وری	۱
فرشید شکرخدایی	دبیر جشنواره ملی بهره وری	۲
حسن فروزان فرد	دبیر کمیته علمی جشنواره ملی بهره وری	۳
حمیدرضا نایبی	سازمان ملی بهره وری ایران	۴
احسان جنتی فرد	دبیر کمیته علمی جشنواره ملی بهره وری	۵
سبیکه مختارشاهی	دبیر اجرایی جشنواره ملی بهره وری	۶
عباس صادقی	مرکز مدیریت بهره وری ایران	۷
ایمان آزمون	کلینیک رفتار سازمانی ایران	۸
داریوش روشن	عضو هیئت مدیره انجمن توسعه بهره وری	۹
کاظم بصریایی	لیزینگ اقتصاد نوین	۱۰
محمد حسن زربخش	مدیر دفتر آموزش و آگاه سازی سازمان بهره وری انرژی ایران	۱۱
نسرین وفایی	گروه خودرو سازی سایپا	۱۲
محمد متقی	رئیس هماهنگی و نظارت بر طرح های توسعه بهره وری وزارت نفت	۱۳
محمد ضیایی	مدیر مهندسی صنایع لاستیک البرز	۱۴
مجید حسنی مقدم	وزارت جهاد کشاورزی	۱۵
حسین تجلی	داروسازی زاگرس فارمد پارس	۱۶
محمد صفاریون	شرکت دارو سازی سیناژن	۱۷
علی طلوع	شرکت آیدین	۱۸
احد جدیری حبیبی	پتروشیمی تبریز	۱۹
حمید جعفرزاده	فولاد آلیاژی ایران	۲۰
فیروزه اخباری	پتروشیمی مرجان	۲۱
شیوا تاتینا	پتروپارس	۲۲
مسعود مهدی زاده	پالایش نفت لاوان	۲۳

۳. شبکه داوران جشنواره ملی بهره‌وری

اساتید دانشگاه‌ها، متخصصین، مدیران سازمان‌ها در سطوح مختلف می‌توانند در صورت دارا بودن شرایط زیر عضو شبکه داوران جشنواره شوند:

- حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط
- حداقل دارای مدرک کارشناسی
- حداقل سن ۲۸ سال

وظایف اعضای شبکه داوران جشنواره:

- همکاری در انتخاب سازمان برتر از بین نامزدهای تعیین شده توسط کمیته علمی جشنواره به تفکیک هر یک از گروه‌های اقتصادی
- همکاری در انجام پروژه‌های تحقیقاتی تعریف شده برای دبیرخانه جشنواره ملی بهره‌وری
- مشارکت در سمینارها و همایش‌های علمی در صنایع مختلف

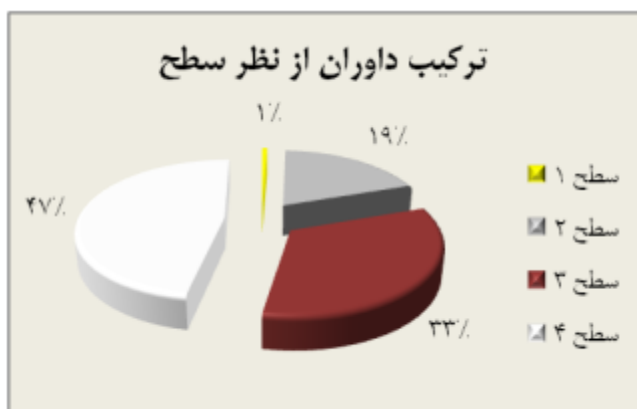
شبکه داوری جشنواره ملی بهره‌وری هم‌اکنون از بیش از ۶۰۰۰ داور در ۳۸ گروه صنعتی، خدماتی و ... متشکل از مدیران عامل، مدیران ارشد، اعضای هیات علمی و اساتید دانشگاه برخوردار می‌باشد. در حال حاضر دوره‌های آموزشی جهت فرهنگ‌سازی و آموزش مفاهیم کاربردی بهره‌وری برای داوران در مرکز آموزش و تحقیقات مدیریت بهره‌وری ایران طراحی و در حال برگزاری می‌باشد.

همچنین عطف مصوبه کمیته محترم راهبری جشنواره ملی بهره‌وری و با هدف ایجاد تمایز و پالایش داوران گرامی حاضر در شبکه داوری، ستاد داوری جشنواره ملی بهره‌وری اقدام به رتبه‌بندی داوران با استفاده از یک مدل علمی و عادلانه که در آخرین جلسه کمیته محترم علمی پیشنهاد و به تصویب اعضا رسید، نموده است.

مدل رتبه‌بندی داوران به شرح زیر می‌باشد:

معیار اصلی	درصد وزنی
طول دوره حضور در شبکه داوری	۲۵
صحت و دقت داوری‌ها	۳۰
سابقه کار	۱۵
مدرک تحصیلی	۱۵
مشارکت در تالار گفتگو	۵
دعوت از سایر متخصصین	۱۰
جمع	۱۰۰

در این مدل داوران در ۴ سطح رتبه بندی به شرح جدول زیر رتبه بندی گشته اند.



بازه امتیازی	سطوح
۱۰۰-۷۶	سطح ۱
۷۵-۵۶	سطح ۲
۵۵-۴۰	سطح ۳
۳۹-۰	سطح ۴

۴. دبیرخانه

دبیرخانه جشنواره ملی بهره وری کلیه عملیات اجرایی مرتبط با جشنواره را عهده دار می باشد. وظایف دبیرخانه عبارتند از:

- ✓ تشکیل و مدیریت دبیرخانه جشنواره و انجام کلیه فعالیت‌های اجرایی مرتبط
- ✓ همکاری با کمیته علمی در تهیه برنامه زمانی عملیات اجرایی هر دوره
- ✓ تهیه و تدوین آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های اجرایی و ارایه آن به ارکان ذیربط طرح جهت تصویب
- ✓ اجرای کلیه فعالیت‌های کارشناسی مورد نیاز ارکان جشنواره
- ✓ انتشار نشریات مرتبط با جشنواره
- ✓ انجام فراخوان عمومی به نحو مقتضی جهت ثبت‌نام متقاضیان
- ✓ انجام هماهنگی‌های لازم جهت برگزاری جلسات کمیته راهبری و کمیته علمی جشنواره
- ✓ دریافت اطلاعات از متقاضیان جشنواره، طبقه‌بندی و تجزیه و تحلیل آنها
- ✓ برنامه‌ریزی و اعزام داوران جهت بررسی واحدهای متقاضی
- ✓ ارجاع نتایج حاصل از داوری‌ها برای اتخاذ تصمیم نهایی به کمیته‌های علمی و راهبری
- ✓ تهیه گزارش عملکرد و ارایه به کمیته راهبری
- ✓ تهیه برنامه زمانی عملیات دوره بعد و ارایه آن به کمیته راهبری

تاریخچه برگزاری جشنواره

ایده شکل‌گیری جشنواره ملی بهره‌وری در سال‌های نخست برنامه توسعه چهارم توسط گروه پارسیان هوشمند مطرح و سپس مورد حمایت و توجه ریاست وقت اتاق بازرگانی و صنایع و معادن و کشاورزی ایران واقع شد.

این فکر که برگرفته از محتوای برنامه چهارم توسعه بود در سال ۱۳۸۶ باعث پایه‌گذاری ایده سامانه ملی اندازه‌گیری شاخصهای بهره‌وری گردید.

✓ اولین دوره جشنواره

نخستین دوره جشنواره ملی بهره‌وری در سال ۱۳۸۸ در محل اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران برگزار گردید. در این جشنواره بیش از ۴۰۰ بنگاه داخلی در ۱۶ بخش اقتصادی حضور داشتند که در این بین ۴۱ شرکت به عنوان برگزیده در زمینه‌های مختلف شاخص‌ها انتخاب شدند و جوایزی به آن‌ها اعطا شد.



✓ دومین دوره جشنواره

دوره دوم جشنواره در اسفند ماه سال ۱۳۸۹ در مرکز همایش‌های بین‌المللی برج میلاد برگزار گردید. این دوره نیز با استفاده از پایگاه داده غنی تر و با استفاده از تعداد نظرات بیشتری از متخصصان صنعت و خدمات و اساتید دانشگاه و با حضور بیش از ۵۰۰ بنگاه اقتصادی در بازه زمانی ۱۳۸۴ تا ۱۳۸۸ در ۲۵ بخش اقتصادی برگزار گردید. در این دوره تعداد داوران به مرز ۲۰۰۰ نفر رسید.



✓ سومین دوره جشنواره

در بهمن سال ۱۳۹۰ آیین نخست سومین دوره جشنواره ملی بهره‌وری در سالن همایش‌های بین‌المللی صدا و سیما برگزار گردید و از میان بیش از ۸۰۰ بنگاه اقتصادی در ۳۱ گروه تولیدی و خدماتی، برندگان مشخص شده و نیز شرکت‌هایی که مجوز رقابت در مرحله پایانی را پیدا کرده بودند نیز معرفی شدند. در همین روز از تندیس ملی بهره‌وری رونمایی شد.

در یکم خرداد ماه سال ۱۳۹۱ همزمان با روز ملی بهره‌وری آیین پایانی سومین دوره جشنواره با حضور آقای دکتر نهبوندیان و سایر مقامات برگزار شد. در این روز ۷ مدیر پروژه که بهترین تجربه در زمینه ارتقاء بهره‌وری (از دیدگاه داوران) را ارسال کرده بودند در حضور سایرین تجربه موفق خود را ارائه دادند. در همین مراسم به ۷ سازمان که در مجموع مرحله اول و دوم توانسته بودند حد نصاب امتیاز را کسب کنند برای نخستین بار تندیس ملی بهره‌وری ارائه شد.



✓ چهارمین دوره جشنواره

در مرحله اول چهارمین دوره جشنواره تعداد بیش از ۱۰۰۰۰ بنگاه اقتصادی مورد ارزیابی قرار گرفته و شاخص‌های بهره‌وری آن‌ها محاسبه شد. از این بین ۳۱۴ کاندید مورد تایید کمیته علمی، با اعلام رای داوران ۶۳ شرکت به عنوان برندگان مرحله اول برگزیده شدند و در مراسمی که در ۳۰ بهمن ماه در سالن زرین هتل بزرگ آزادی برگزار شد از آن‌ها تقدیر به عمل آمد. از شرکت‌هایی که جواز حضور و رقابت در مرحله پایانی جشنواره را کسب کرده بودند تعداد ۵۸ سازمان، پروژه‌های بهره‌وری و تجارب موفق خود را مستندسازی کرده و برای ارزیابی به دبیرخانه جشنواره ارسال نمودند. آیین پایانی چهارمین دوره جشنواره ملی بهره‌وری در یکم خرداد ماه سال ۱۳۹۲ در مرکز همایش‌های بین‌المللی صدا و سیما با حضور آقای دکتر نهبوندیان و سایر مقامات برگزار شد.



✓ پنجمین دوره جشنواره



پنجمین دوره جشنواره ملی بهره‌وری از ۱ خرداد سال ۱۳۹۲ بعد از مراسم اختتامیه چهارمین دوره آغاز شد، در این دوره، از مجموع ۳۴ گروه اقتصادی مورد بررسی، ۳۳۰ بنگاه اقتصادی به عنوان شرکت‌های نامزد و از میان آن‌ها ۶۹ بنگاه اقتصادی به عنوان سازمان‌های برتر برگزیده شدند و در مراسمی با حضور مقامات ارشد نهاد ریاست جمهوری، اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران و مدیران دیگر بخش‌های دولتی و خصوصی در ۲۲ دی ماه، لوح تقدیر پنجمین مسابقه ملی بهره‌وری به آن‌ها اهدا گردید. در مراسم اختتامیه پنجمین دوره جشنواره ملی بهره‌وری که در ۱ خرداد ماه سال ۱۳۹۲ مصادف با روز ملی بهره‌وری، در سالن اجلاس سران برگزار شد از بین بنگاه‌های اقتصادی شرکت‌کننده، ۲۲ سازمان شایسته دریافت لوح سپاس، ۳۰ سازمان شایسته دریافت لوح تقدیر و ۳ شرکت پارس پامچال، لامپ پارس شهاب و کارخانجات کاشی و سرامیک سعدی موفق به دریافت تندیس ملی بهره‌وری شدند.

✓ ششمین دوره جشنواره

مرحله اول:

✓ این دبیرخانه، فعالیت‌های اجرایی ششمین دوره جشنواره ملی بهره‌وری را از دوم خردادماه سال ۱۳۹۳ آغاز و در یک رویداد بی‌سابقه در کشور نخستین کنفرانس بین‌المللی بهینه‌کاوی و مسابقه ملی بهینه‌کاوی به عنوان مرحله اول جشنواره در تاریخ ۱۹ و ۲۰ مهر ماه سال ۱۳۹۳ در هتل المپیک، با حضور رییس شبکه جهانی بهینه‌کاوی (GBN)، نمایندگان ۳۱ کشور از اعضای این شبکه و نیز اساتید برجسته حوزه بهینه‌کاوی در نقاط مختلف دنیا و با هدف ترویج فرهنگ بهره‌گیری از تجارب موفق دیگران برگزار شد.

مرحله دوم:

✓ مرحله دوم جشنواره نیز همزمان با فعالیت‌های مرحله اول از شهریور ماه ۱۳۹۳ آغاز و فراخوان ثبت نام برای آن، سازمان



ها و انجمن‌های صنفی توسط دبیرخانه ارسال شد. سامانه ملی اندازه‌گیری شاخص‌های بهره‌وری ایران (www.irpmc.ir) نیز فعالیت مربوط به اندازه‌گیری شاخص‌های مالی، اقتصادی و بهره‌وری بنگاه‌های اقتصادی از سال ۱۳۸۷ تا ۱۳۹۲ را در ادامه فعالیت‌های جشنواره اجرا نمود. در دوره ششم جشنواره شاخص‌های ۱۴۰۰ بنگاه اقتصادی در قالب ۳۴ گروه اقتصادی مورد بررسی قرار گرفتند که از نظر تعداد بنگاه‌های مورد بررسی، ۲۵ درصد نسبت به سال گذشته رشد مشاهده می‌شود. مجموع ارزش افزوده‌های بخش صنعت و معدن که در جشنواره مورد بررسی قرار گرفتند در حدود ۶۰٪ ارزش افزوده کل بخش صنعت و معدن در کشور می‌باشد. همچنین مجموع ارزش افزوده

های بخش موسسات مالی و پولی مورد بررسی در جشنواره در حدود ۸۵٪ کل ارزش افزوده در این بخش می باشد. براساس آیین نامه تدوین شده کمیته علمی جشنواره، فهرست نامزدهای پیشنهادی در هر گروه اقتصادی توسط دبیرخانه با توجه به روند رشد پایدار و همچنین مقایسه شاخص های بهره وری بنگاه های اقتصادی با میانگین صنعت های مورد نظراسال ۱۳۸۷ تا ۱۳۹۲ تهیه و جهت تایید نهایی در اختیار اعضای کمیته علمی قرار گرفت و با نظر این کمیته نهایتا تعداد ۳۳۲ بنگاه اقتصادی به عنوان نامزد دریافت لوح تقدیر انتخاب شدند. که در نهایت در ۲۱ دی ماه ۶۴ بنگاه اقتصادی با آرای داوران به عنوان شرکت های برتر انتخاب شدند.

مرحله سوم:

✓ همچنین مراسم مسابقه ملی تجربه های موفق به عنوان مرحله نهایی ششمین دوره جشنواره ملی بهره وری (مرحله سوم جشنواره) نیز بلافاصله پس از اختتام مرحله دوم آغاز گردید و بنگاه اقتصادی، با ارسال سه پروژه ارتقای بهره وری به دبیرخانه، در مرحله سوم تا دوم خرداد ماه، همزمان با روز ملی بهره وری به رقابت پرداختند که از مجموع ۱۰۰ پروژه ارسالی به دبیرخانه ۲۰ پروژه شایسته دریافت لوح تقدیر و همچنین در پایان از مجموع امتیازات کسب شده، دو شرکت حائز دریافت تندیس شدند که امتیاز نهایی هر بنگاه اقتصادی در ششمین دوره جشنواره ملی بهره وری تعیین و تندیس ملی بهره وری به سازمان هایی که دارای شرایط تعیین شده توسط کمیته علمی جشنواره باشند، اهدا شد.

✓ هفتمین جشنواره ملی بهره وری

فعالیت های اجرایی هفتمین دوره جشنواره ملی بهره وری، از اول خردادماه سال جاری آغاز و فراخوان ثبت نام در این دوره از جشنواره را برای شرکتهای، سازمان ها و انجمن های صنفی ارسال نمود. سامانه ملی اندازه گیری شاخص های بهره وری ایران (www.irpmc.ir) نیز فعالیت مربوط به اندازه گیری بنگاه های اقتصادی از سال ۱۳۸۸ تا ۱۳۹۳ را در ادامه فعالیت های جشنواره اجرا نمود. در هفتمین جشنواره ملی بهره وری شاخص های شاخص های مالی، اقتصادی و بهره وری ۳۳۴۸ بنگاه اقتصادی در قالب ۳۸ گروه اقتصادی مورد بررسی قرار گرفتند که از نظر تعداد، رشد ۳ برابری نسبت به سال گذشته مشاهده شد. مجموع ارزش افزوده شرکت های بخش صنعت و معدن که در جشنواره مورد بررسی قرار گرفتند در حدود ۶۰٪ ارزش افزوده کل بخش صنعت و معدن در کشور می باشد. همچنین مجموع ارزش افزوده شرکت های بخش موسسات مالی

و پولی مورد بررسی در جشنواره در حدود ۸۵٪ کل ارزش افزوده در این بخش می باشد. در این دوره از جشنواره همانند دوره های قبلی هر یک از بنگاه های اقتصادی در ۳ بخش با یکدیگر رقابت نمودند، در بخش اصلی شاخص های بهره وری نیروی کار، بهره وری سرمایه و بهره وری کل عوامل، در بخش جانبی شاخص های فروش سرانه و حاشیه سود خالص و در نهایت در بخش ویژه به دلیل اهمیت موضوع انرژی در کشور شاخص بهره وری انرژی مورد بررسی قرار گرفت.





بر اساس آیین نامه تدوین شده کمیته علمی جشنواره، فهرست نامزدهای پیشنهادی در هر گروه اقتصادی توسط دبیرخانه با توجه به روند رشد پایدار و همچنین مقایسه شاخص های بهره وری بنگاه های اقتصادی با میانگین صنعت های مورد نظراز سال ۸۸ تا ۹۳ تهیه و جهت تایید نهایی در اختیار اعضای کمیته علمی قرار گرفت و با نظر این کمیته نهایتاً تعداد ۳۶۰ بنگاه اقتصادی به عنوان نامزد دریافت لوح تقدیر انتخاب گردیدند. فرایند داوری آنلاین نامزد های دریافت لوح تقدیر هفتمین جشنواره ملی بهره وری در گروه های مختلف از نهم دی ماه آغاز و تا ساعت ۲۴ روز ۱۷ دی ماه به طول انجامید که در این فرایند بیش از ۶۰۰۰ داور از اساتید، کارشناسان و مدیران بخش های مختلف اقتصادی، شرکت های برتر را انتخاب نمودند . در این دوره، از مجموع ۳۸ گروه اقتصادی مورد بررسی، ۳۶۰ بنگاه اقتصادی به عنوان شرکت های نامزد و از میان آن ها ۶۲ بنگاه به عنوان شرکت های برتر برگزیده شدند و در مراسمی با حضور مقامات ارشد نهادهای صنعتی، تجاری، اقتصادی، بانک ها، بیمه، مؤسسات مالی و اعتباری و ریاست اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران و دیگر مقامات این سازمان، در روز ۲۲ دی ماه در سالن زرین هتل پارسیان آزادی ، لوح تقدیر هفتمین دوره جشنواره به آن ها اهدا گردید.

فرایند مسابقه ملی بهینه کاوی نیز همزمان با فعالیت های مسابقه ملی بهره وری از خردادماه ماه امسال آغاز و فراخوان ثبت نام برای شرکتها، سازمان ها و انجمن های صنفی توسط دبیرخانه ارسال شد. در دومین مسابقه ملی بهینه کاوی، ۲۰ پروژه از ۱۶ سازمان به دبیرخانه ارسال گردید و پس از ارزیابی های انجام شده توسط کمیته علمی مسابقه، این پروژه ها در سامانه داوری، توسط بیش از ۳۶۰ داور متخصص و آموزش دیده از صنایع مختلف ارزیابی گردید و در نهایت در ۲۲ دی ماه، با ارای داوران و تایید کمیته علمی ۲ پروژه شایسته دریافت لوح تقدیر و ۱۲ پروژه شایسته دریافت سپاس نامه شدند.

همچنین شبکه مدیریت رفتار سازمانی ایران (Nesi.ir) در زیر چتر جشنواره ملی بهره وری (Ipcel.ir)، برای نخستین بار در سطح ملی نسبت به اندازه گیری رضایت کارکنان با هدف انتخاب بهترین محل برای کار در ایران اقدام نمود. این طرح با فراخوان از بهترین بنگاه های اقتصادی در سال ۱۳۹۴ آغاز گردید. که ۸۱ بنگاه اقتصادی در قالب مسابقه انتخاب بهترین محل برای کار در هفتمین دوره جشنواره ملی بهره وری به عنوان پیشگامان در این طرح شرکت نموده و شاخص رضایت کارکنان خود را در ۱۴ حوزه اندازه گیری نمودند. شایان ذکر است در نخستین دوره این مسابقه با نظر کمیته علمی هفتمین جشنواره ملی بهره وری، دو شرکت به عنوان بهترین محل برای کار در ایران انتخاب شدند.

در اولین مسابقه برترین توان اجرا نیز تعداد ۲۶ سازمان در ارزیابی شرکت نموده اند که متأسفانه هیچ شرکتی حد نصاب امتیاز جهت دریافت لوح تقدیر مسابقه را کسب ننمود و در مسابقه تجربه های موفق ۶۳ پروژه ارسال شد که از این بین ۱۱ پروژه برگزیده شدند. این پروژه ها به حوزه های مختلف مربوط می شود که البته تعداد آنها نسبت به سال های گذشته کاهش پیدا کرد.

از دوره هفتم، این جشنواره در پنج مسابقه برگزار شد که مسابقه اول به عنوان مسابقه ملی بهینه کاوی، همراه با مسابقه ملی بهره وری در ۲۲ دی ماه برگزار گردید. مسابقه ملی تجربه های موفق، مسابقه بهترین محل برای کار و مسابقه برترین توان اجرا نیز بلافاصله پس از اختتام مسابقه ملی بهره وری و بهینه کاوی آغاز و بنگاه اقتصادی ، با ارسال سه پروژه ارتقای

بهره وری به دبیرخانه، برای مسابقه تجربه های موفق و ارسال لیست بیمه شدگان برای مسابقات بهترین محل برای کار و برترین توان اجرا بر اساس مدل های طراحی شده تا اول خرداد ماه ۱۳۹۵، روز ملی بهره وری به رقابت پرداختند. همواره در مراسم روز ملی بهره وری، علاوه بر اعطای لوح های تقدیر هر یک از مسابقات، به موفق ترین و برترین شرکت های حاضر در جشنواره با توجه به مجموعه امتیازات کسب شده در هر مسابقه، تندیس ملی بهره وری اهدا می گردید، که در هفتمین دوره به دلیل وضعیت نه چندان مساعد اقتصادی کشور در چندین سال گذشته، هیچ یک از ۳۳۴۸ بنگاه اقتصادی مورد بررسی حایز دریافت تندیس ملی بهره وری نگردید.

✓ هشتمین جشنواره ملی بهره وری

این دبیرخانه، فعالیت های اجرایی هشتمین دوره جشنواره ملی بهره وری را از اول خردادماه سال ۱۳۹۵ آغاز و فراخوان ثبت نام در این دوره از جشنواره را برای شرکتهای، سازمان ها و انجمن های صنفی ارسال نمود. سامانه ملی اندازه گیری شاخص های بهره وری ایران فعالیت مربوط به اندازه گیری شاخص های مالی، اقتصادی و بهره وری بنگاه های اقتصادی از سال ۱۳۸۹ تا ۱۳۹۴ را در ادامه فعالیت های جشنواره اجرا نمود. در دوره هشتم جشنواره شاخص های ۵۰۰۰ بنگاه اقتصادی در قالب ۳۸ گروه اقتصادی مورد بررسی قرار گرفتند. مجموع ارزش افزوده شرکت های بخش صنعت و معدن که در جشنواره مورد بررسی قرار گرفتند در حدود ۶۰٪ ارزش افزوده کل بخش صنعت و معدن در کشور می باشد. همچنین مجموع ارزش افزوده شرکت های بخش موسسات مالی و پولی مورد بررسی در جشنواره در حدود ۸۵٪ کل ارزش افزوده در این بخش می باشد. در این دوره از جشنواره همانند دوره های قبلی هر یک از بنگاه های اقتصادی در ۳ بخش با یکدیگر رقابت نمودند، در بخش بهره وری شاخص های بهره وری نیروی کار، بهره وری سرمایه و بهره وری کل عوامل، در بخش سودآوری شاخص های فروش سرانه و درصد حاشیه سود خالص و در نهایت به دلیل اهمیت موضوع انرژی در کشور شاخص بهره وری انرژی در مسابقه دیگری بنام مسابقه ملی بهره وری انرژی مورد بررسی قرار گرفت. براساس آیین نامه تدوین شده کمیته علمی جشنواره، فهرست نامزدهای پیشنهادی در هر گروه اقتصادی توسط دبیرخانه با توجه به روند رشد پایدار و همچنین مقایسه شاخص های بهره وری بنگاه های اقتصادی با میانگین صنعت های مورد نظر از سال ۸۹ تا ۹۴ تهیه و جهت تایید نهایی در اختیار اعضای کمیته علمی قرار گرفت و با نظر این کمیته نهایتاً تعداد ۳۰۳ بنگاه اقتصادی به عنوان نامزد دریافت لوح تقدیر انتخاب گردیدند. فرایند داوری تحت وب نامزد های دریافت لوح تقدیر هشتمین جشنواره ملی بهره وری در گروه های مختلف از هشتم دی ماه آغاز و تا ساعت ۲۴ روز ۱۳ دی ماه به طول انجامید که در این فرایند اساتید، کارشناسان و مدیران بخش های مختلف اقتصادی، شرکت های برتر را انتخاب نمودند و در تاریخ ۱۴ دی ماه جلسه کمیته علمی جشنواره به منظور تایید نهایی برنده های هر صنعت در هر بخش در محل اتاق بازرگانی ایران برگزار گردید. در این دوره، از مجموع ۳۸ گروه اقتصادی مورد بررسی، ۳۰۳ بنگاه اقتصادی به عنوان شرکت های نامزد و از میان آن ها ۶۰ بنگاه به عنوان شرکت های برتر برگزیده شدند و در مراسمی با حضور مقامات ارشد نهادهای صنعتی، تجاری، اقتصادی، بانک ها، بیمه، مؤسسات مالی و اعتباری و مقامات اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران، در روز ۲ بهمن ماه، لوح تقدیر هشتمین دوره جشنواره به آن ها اهدا گردید. لازم به ذکر است

در بین ۳۸ گروه مورد بررسی به دلیل اینکه شاخص های سودآوری ۹ گروه با کاهش همراه بوده است، لذا با تصویب کمیته علمی در این گروه ها شرکت برتر در بخش سودآوری معرفی نشد. فرایند مسابقه ملی تجربه های موفق، مسابقه ملی بهترین محل برای کار و مسابقه ملی برترین توان اجرا و مسابقه ملی بهینه کاوی نیز پس از اختتام مسابقه ملی بهره وری و مسابقه ملی بهره وری انرژی آغاز شد و و در پایان از مجموع امتیازات کسب شده، امتیاز نهایی هر شرکت در هشتمین دوره جشنواره ملی بهره وری تعیین و هیچ یک از فعالان اقتصادی همانند هفتمین دوره جشنواره ملی بهره وری حایز تندیس ملی بهره وری در روز ملی بهره وری نگردیدند.

✓ نهمین جشنواره ملی بهره وری

این دبیرخانه، فعالیت های اجرایی نهمین دوره جشنواره ملی بهره وری را از اول خردادماه ۱۳۹۶ و فراخوان ثبت نام در این دوره از جشنواره را برای شرکتهای، سازمان ها و انجمن های صنفی ارسال نمود. سامانه ملی اندازه گیری شاخص های بهره وری ایران (www.irpmc.ir) نیز فعالیت مربوط به اندازه گیری بنگاه های اقتصادی از سال ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۵ را در ادامه فعالیت های جشنواره اجرا نمود. در دوره هشتم جشنواره شاخص های ۵۸۰۰ بنگاه اقتصادی در قالب ۴۰ گروه اقتصادی مورد بررسی قرار گرفتند. در این دوره از جشنواره همانند دوره های قبلی هر یک از بنگاه های اقتصادی در ۳ بخش با یکدیگر رقابت نمودند، در بخش بهره وری شاخص های بهره وری نیروی کار، بهره وری سرمایه و بهره وری کل عوامل و برای بنگاه های تولیدی شاخص بهره وری انرژی و در بخش سودآوری شاخص های فروش سرانه و درصد حاشیه سود خالص مورد بررسی قرار گرفت.

براساس آیین نامه تدوین شده کمیته علمی جشنواره، فهرست نامزدهای پیشنهادی در هر گروه اقتصادی توسط دبیرخانه با توجه به روند رشد پایدار و همچنین مقایسه شاخص های بهره وری بنگاه های اقتصادی با میانگین صنعت های مورد نظرتاز سال ۹۰ تا ۹۵ تهیه و جهت تایید نهایی در اختیار اعضای کمیته علمی قرار گرفت و با نظر این کمیته نهایتاً تعداد ۳۶۷ بنگاه اقتصادی به عنوان نامزد دریافت لوح تقدیر انتخاب گردیدند. فرایند داوری آنلاین نامزد های دریافت لوح تقدیر نهمین جشنواره ملی بهره وری در گروه های مختلف از دهم دی ماه آغاز و تا ساعت ۲۴ روز ۱۸ دی ماه به طول انجامید که در این فرایند بیش از ۶۰۰۰ داور از اساتید، کارشناسان و مدیران بخش های مختلف اقتصادی، شرکت های برتر را انتخاب نمودند.

در این دوره، از مجموع ۴۰ گروه اقتصادی مورد بررسی، ۳۶۷ بنگاه اقتصادی به عنوان شرکت های نامزد و از میان آن ها ۷۳ بنگاه به عنوان شرکت های برتر برگزیده شدند. لازم به ذکر است با توجه به تغییرات صورت گرفته در نحوه گزارش دهی مالی مؤسسات مالی، با تصویب کمیته علمی در این گروه شرکت برتر معرفی نشد در گروه بانک ها و مؤسسات مالی برنده ای اعلام نگردید. و در مراسمی با حضور مقامات ارشد نهادهای صنعتی، تجاری، اقتصادی، بانک ها، بیمه، مؤسسات مالی و اعتباری و ریاست اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران و دیگر مقامات این سازمان، در روز ۲۴ دی ماه در سالن زرین هتل پارسیان آزادی، لوح تقدیر نهمین دوره جشنواره به آن ها اهدا گردید.

فرایند مسابقه ملی بهینه کاوی نیز همزمان با فعالیت های مسابقه ملی بهره وری از خردادماه ماه آغاز و فراخوان ثبت نام برای شرکتهای، سازمان ها و انجمن های صنفی توسط دبیرخانه ارسال شد. در چهارمین مسابقه ملی بهینه کاوی، ۱۳ پروژه به



دبیرخانه ارسال گردید و پس از ارزیابی های انجام شده توسط کمیته علمی مسابقه، این پروژه ها در سامانه داوری، توسط بیش از ۳۶۰ داور متخصص و آموزش دیده از صنایع مختلف ارزیابی گردید و همزمان با دومین کنفرانس بهینه کاوی در ۱۶ بهمن ماه بر اساس آرای داوران و تایید کمیته علمی از پروژه های برتر تقدیر گردید.

همچنین مراسم مسابقه ملی تجربه های موفق نهمین دوره جشنواره ملی بهره وری نیز در اول خرداد ماه ۹۷ همزمان با روز ملی بهره وری برگزار گردید و بنگاه های اقتصادی، با ارسال سه پروژه ارتقای بهره وری به دبیرخانه، به رقابت پرداختند که از مجموع ۴۰ پروژه ارسالی به دبیرخانه ۱۲ پروژه شایسته دریافت لوح تقدیر گردیدند.

همچنین سومین مسابقه ملی بهترین محل برای کار نیز با همکاری شبکه مدیریت رفتار سازمانی ایران (Nesi.ir) در زیر چتر جشنواره ملی بهره وری برگزار گردید که ۱۰۵ بنگاه اقتصادی با مشارکت ۲۶۱۴۵ نفر در نظرسنجی در نهمین دوره جشنواره ملی بهره وری در این طرح شرکت نموده و شاخص رضایت کارکنان خود را در ۱۴ حوزه اندازه گیری نمودند. شایان ذکر است در سومین دوره برگزاری دو شرکت دو شرکت لوح تقدیر و دو شرکت سپاس نامه بهترین محل برای کار را دریافت نمودند. در سومین مسابقه برترین توان اجرا نیز تعداد ۳۷ سازمان در ارزیابی شرکت نموده اند که برای اولین بار دو بنگاه اقتصادی امتیاز لازم جهت کسب سپاس نامه مسابقه برترین توان اجرا را دریافت نمودند.

همچنین در مراسم روز ملی بهره وری، علاوه بر اعطای لوح های تقدیر هر یک از مسابقات، به موفق ترین و برترین شرکت های حاضر در جشنواره با توجه به مجموعه امتیازات کسب شده در هر مسابقه، تندیس ملی بهره وری اهدا می گردید، که در نهمین دوره یک شرکت حایز دریافت تندیس ملی بهره وری گردید.